

向陽信和株式会社 人財育成方針

経営理念『全ての従業員が将来に希望を持って安心して働くことが出来る会社創り』を達成する為には、安定した受注と収益の確保が必要です。

そのために、お客様にとって魅力ある企業で有り続ける事がが必要です。

お客様にとって魅力ある仮設提案を行い、お客様が安心して任せられる魅力的な仮設足場を提供し、お客様に感動して頂く事が我社の目的です。

お客様に最適な仮設計画を提案するのも、計画に基づいて仮設足場＝安全施設を設置するのも人です。

よって、当社がお客様にとって魅力ある企業で有り続けるには人財の育成は欠かす事が出来ません。

向陽信和株式会社は、魅力ある人財を育成するために次の基本方針を定めます。

人財育成基本方針

1. 企業活動は道徳性をもって行い、従業員の物心両面の幸福と社会的評価の向上を大前提とする。
1. 全ての従業員にスキルアップ・キャリアアップの機会を平等に与えると共に資格取得支援を行う。
1. 全ての従業員に法令に基づく教育・講習を計画的に受講させると共に、テーマ別・階層別の研修・講習を積極的に活用する。

向陽信和株式会社

代表取締役社長 古澤一晃